

# Global Compact / Communication sur le progrès 2013

## 1 Introduction

Nous, Eric Chaouat, Jérôme Picant et Eric Reignier, associés fondateurs du cabinet Mille-Alliance, confirmons l'adhésion de Mille-Alliance au Pacte Mondial. Notre adhésion est effective depuis le 26/10/2009 et répond à notre envie de nous engager selon les 10 principes définis par le Pacte Mondial des Nations Unies, que nous rappelons ci-dessous :

<b>Droits de l'homme</b>	<p>Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence</p> <p>A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme</p>
<b>Droit du travail</b>	<p>Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective</p> <p>L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire</p> <p>L'abolition effective du travail des enfants</p> <p>L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession</p>
<b>Environnement</b>	<p>Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement</p> <p>A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</p> <p>A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement</p>
<b>Lutte contre la corruption</b>	<p>Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin</p>

Les principes que nous avons indiqués en vert sont respectés de fait par Mille-Alliance, qui travaille conformément à la législation française, ou ne sont pas applicables à l'activité de la société. Néanmoins, Mille-Alliance reste vigilante à l'application de ces principes, en interne et chez ses clients.

Nous avons détecté une marge de progrès au niveau des principes en rose. En interne, Mille-Alliance a mis en place des mesures concrètes pour progresser dans la responsabilité écologique.

## 2 Les actions menées par Mille-Alliance

- La mise en place d'un extranet accessible partout et par tous les consultants participe à la dématérialisation des données, ce qui favorise la réduction de la consommation de papier et du transport de documents. Cet extranet permet de transmettre rapidement et de manière sécurisée des documents et de les partager facilement.
- Le séminaire 2013 a eu lieu à Châteleraut, en Poitou-Charentes. Les produits consommés lors de ce séminaire étaient issus de l'agriculture locale. Les consultants se sont rendus sur place en train, ce qui a limité l'empreinte carbone, comparativement à un déplacement en bus ou en voiture. Les activités effectuées ont rejeté peu de gaz à effets de serre : randonnées en VTT, ballade à cheval, etc...
- D'eux-mêmes, les consultants favorisent les transports en commun (bus, métro ou RER) pour leurs déplacements quotidiens : ils représentent 47% des distances parcourues par les consultants.
- Divers gestes écologiques : utilisation de papier et de chemises en carton recyclé, impression en recto verso, utilisation de leur propre ordinateur par les consultants contre indemnité, mug offert à chaque consultant pour réduire leur consommation de gobelets en plastique etc...
- Les consultants sont autorisés dans des cas complexes de transport à pratiquer le télétravail si les temps de transport sont réduits. Cela diminue ainsi les émissions de gaz à effet de serre.
- En 2013, la part de femmes dans le cabinet est de 62% contre 35% pour l'ensemble du marché (Etude SYNTEC 2012-2013). Le cabinet a promu cette année une manager au grade d'associée, contribuant à la réduction de discrimination en matière d'emploi et de profession.

### 3 Zoom sur le bilan carbone des déplacements Mille-Alliance

---

L'annexe ci-contre détaille les éléments qui ont été pris en compte pour établir le bilan carbone des déplacements effectués par les consultants du cabinet.

Les déplacements pris en compte sont :

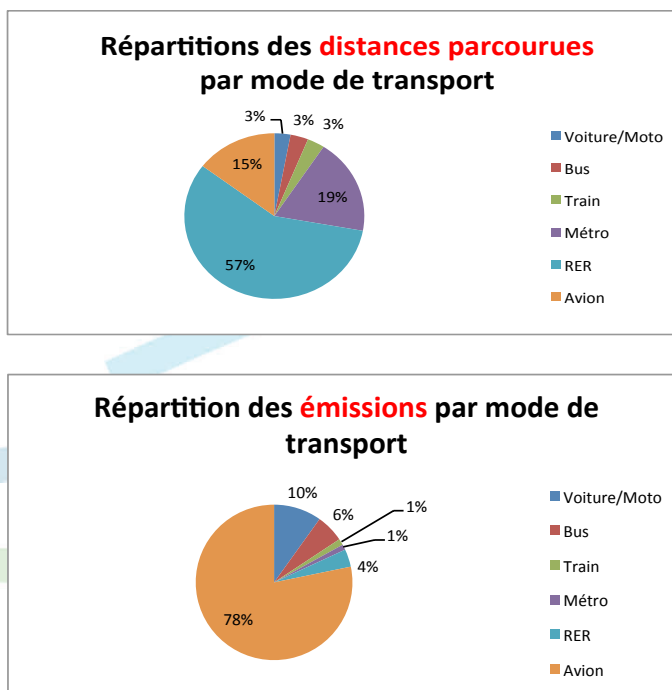
- Les déplacements quotidiens des membres du cabinet pour se rendre à leur lieu de travail.
- Les déplacements professionnels occasionnés par la mission des consultants.

La durée considérée pour les calculs est de 1 an, soit 218 jours travaillés.

Les consultants qui sont partis au cours de l'année ne sont pas comptabilisés dans les calculs. Toutefois, leur départ est compensé par l'arrivée des nouveaux consultants, dont les émissions de gaz à effet ont été calculées pour un an bien qu'ils n'aient pas été salariés du cabinet sur l'année .

Le rapport précise que cette année, le total des émissions est similaire à l'année précédente : 10 360 kg de CO<sub>2</sub> rejetés en 2013 contre 10 513 kg en 2012.

## 4 Annexe : Bilan carbone des déplacements Mille-Alliance



- Les déplacements en voiture ou moto représentent 3% des distances parcourues, et 10% des émissions de CO<sub>2</sub>.
- Les déplacements en métro/RER représentent 57% des distances parcourues, et seulement 4% des émissions de CO<sub>2</sub>.
- Les plus grosses émissions de CO<sub>2</sub> correspondent aux trajets en avion, qui représentent 78% des émissions par mode de transport, pour seulement 15% des distances parcourues.

	Emissions (en kg)	Distances (en km)
Voiture/Moto	1 021	5 491
Bus	600	6 060
Train	136	5 900
Métro	116	35 229
RER	381	108 738
Avion	8 106	27 760
<b>TOTAL</b>	<b>10 360</b>	<b>189 178</b>

Figure 1 : Synthèse détaillée